

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад №26»



Михеева И.В.

01.09.2023г.

Принято общим собранием коллектива
протокол от 01.09.2023г. №

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ «Детский сад №26»

Ильина Л.Н.

Приказ № _____ от 01.09.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №26 комбинированного вида» «АБВГДейка»
Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

1.Общее положение.

1.1.Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее – Положение) является формой реализации:

-Трудового Кодекса РФ

-Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 комбинированного вида» «АБВГДейка» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан далее (МБДОУ «Детский сад №26») и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «Детский сад №26».

1.2.Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников, повышение качества результатов трудовой деятельности работников МБДОУ «Детский сад №26».

1.3.Данное Положение определяет порядок формирования и условия поощрительных выплат работникам. Вступает в силу с 01.09.2023г.

1.4.Положение разработано комиссией по распределению стимулирующих выплат, согласовано с профсоюзным комитетом и утверждено на собрании трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №26»

1.5. Данным положением допускается производить премиальные выплаты из экономии фонда стимулирования руководителя учреждения по итогам года особо отличившимся сотрудникам МБДОУ «Детский сад №26»

2.Формирование фонда премирования.

2.1.Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам МБДОУ «Детский сад №26», составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда.

2.2.Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования.

3.Порядок премирования работников

3.1.Руководитель образовательного учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по МБДОУ «Детский сад №26».

3.2.Премия устанавливается ежемесячно.

3.3.Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

3.4.Премия и поощрительные выплаты, начисляемые работнику, максимальными размерами не ограничиваются. Общая сумма премиальных выплат, не должна превышать установленного фонда премирования и иных поощрительных выплат.

3.5.Каждый работник премируется или получает поощрительные выплаты в зависимости от личного вклада в результаты работы коллектива.

3.6.Премия и поощрительные выплаты начисляются в денежном выражении.

4.Критерии премирования:

-За добросовестное исполнение должностных обязанностей и в связи достижением юбилейного возраста: 50 лет и последующие каждые 5 лет

-За особые заслуги работника перед МБДОУ «Детский сад №26», при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения право на досрочную трудовую пенсию по старости

-За активную общественную работу по сплочению трудового коллектива на решение Уставных задач образовательного учреждения, защиту интересов работников в профессиональных социально-значимых вопросах - председателю первичной профсоюзной организации

- За вклад по обеспечению безаварийной работы систем жизнеобеспечения МБДОУ «Детский сад №26»

-За результативное выполнение должностных обязанностей в соответствии требованиями Управления Роспотребнадзора

-За результативное выполнение должностных обязанностей в соответствии требованиям Министерство по чрезвычайным ситуациям (МЧС)

-За результативную работу по охране труда сотрудников МБДОУ «Детский сад №26»

За награждение:

- знаками отличия, Нагрудным знаком, Почётными грамотами и благодарственными письмами Министерства просвещения Российской Федерации, МО и Н РТ; Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района; Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района, администрацией МБДОУ «Детский сад №26»

- За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ «Детский сад №26»:

-охрана жизни и здоровья детей МБДОУ «Детский сад №26»;

-Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком МБДОУ «Детский сад №26»:

- Высокая посещаемость воспитанниками МБДОУ «Детский сад №26»:

-100% Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми МБДОУ «Детский сад №26»:

- 100% охват детей дополнительными образовательными услугами

- Трансляция передового педагогического опыта

-Наличие публикаций в СМИ, на сайте.

- Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах

- Разработка и реализация авторских программ, методических пособий

-Эффективность работы в адаптационный период для воспитанников

-Поддержка и развитие одарённых детей

-Участие в подготовке и проведении показательных мероприятий районного, городского, республиканского уровня

-Ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколы, и др.)

-Руководство методическим объединением, ресурсным центром

-Подготовка материалов для размещения на официальном сайте МБДОУ «Детский сад №26».

-Активная работа по оказанию консультативно-практической помощи семьям воспитанников

-Подготовка победителей детских конкурсов на городском, республиканском и российском уровне

- 100% охват педагогических работников, прошедших курсовую подготовку

- 70% педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории

-Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов

-Отсутствие замечаний администрации МБДОУ «Детский сад №26»:

-За выполнение значимой ответственной работы, не входящей в должностные обязанности работника.

- озеленение участка

- покраска бордюров

- уборка прилегающей территории

-сортировка овощей

-уборка овощехранилища

-покраска деревьев

-рубка мяса

-благоустройство игровых площадок

-благоустройство территории

5.Заключение

Ответственность за правильное применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.

В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.